



**Steuerberaterverband
Mecklenburg-Vorpommern e.V.**

MAGAZIN

VERBANDSNACHRICHTEN DES STEUERBERATERVERBANDES MECKLENBURG-VORPOMMERN



Praxistag Steuern

Diese neue Veranstaltung richtet sich an die gesamte Kanzlei. Gemeinsam profitieren Sie von drei hochaktuellen Themen, präsentiert von beliebten Referenten der Branche. Wissen, das wirkt!

Schöne neue Welt

Steuerkanzleien sollten jetzt die Chance nutzen, ihren Mandanten die Möglichkeiten einer reibungslosen digitalen Zusammenarbeit näherzubringen. Begleiten Sie Ihre Mandanten auf dem Weg in die Zukunft!

Save the date

Wir stecken schon mitten in der Planung für unser diesjähriges Sommerfest am 11. Juli. Wir freuen uns, Sie im Seehotel Zarrentin am Schaalsee begrüßen zu dürfen. Am besten gleich vormerken!



Fachkräftebindung und Krankenstand, wie hängt das zusammen?

Ein Beitrag von PersonalFinanz

Fragen Sie sich auch, warum sich immer die gleichen Mitarbeiter so oft und so lange krankschreiben lassen? Krankmeldungen lösen bei den übrigen Mitarbeiter/-innen Überlastungserscheinungen aus und potenzieren sich in höheren Fehlerquoten und Stress. Dies führt langfristig zu weiteren Ausfällen durch körperliche oder psychische Erkrankungen. Es heißt nicht umsonst, das schlägt mir auf dem Magen oder das geht mir an die Nieren.



EIN BILD, DAS SICH IM KOPF DES ARBEITGEBERS FESTSETZEN SOLLTE, IST DAS EINES EISBERGS:

Die sichtbare Spitze symbolisiert die akuten medizinischen Probleme. Doch darunter verbirgt sich ein riesiges, unsichtbares Gesundheitsrisiko, das täglich die Arbeitsleistung mindert. Viele Arbeitnehmer/-innen leiden. Stetige Kopfschmerzen, Rückenbeschwerden oder Schlaflosigkeit behandeln sie laienhaft mit Medikamenten und Vitamin-Präparaten, um die Leistungsfähigkeit zu erhalten und weiterzuarbeiten. Hinter diesen Anzeichen können ernsthafte Erkrankungen stecken; zum Beispiel Krebs ist eine der heimtückischen Krankheiten. Diffuse Symptome zu Beginn, für viele einfach nur An-

zeichen von Stress. Bis zur Diagnose, läuft die Zeit bereits gegen die Betroffenen. Dazu kommen lange Wartezeiten auf Facharzttermine,

Untersuchungen oder Heilbehandlungen. Die Gesundheit der Mitarbeiter/-innen liegt klar im Arbeitgeberinteresse. Viele glauben, dass die gesetzliche Versorgung für Ihre Belegschaft ausreicht. Doch aufgrund von sinkenden Leistungen und steigenden Beiträgen haben wir es hier wohl mit einem Systemfehler zu tun. Die Ø Krankentage liegen auf einem Rekordhoch, laut AOK Fehlzeitenreport 2024 bei 24 Tagen je Mitarbeiter/-in. Jeder Krankentag kostet heute schon Geld. Es ist nicht nur die Lohnfortzahlung, noch schwerwiegender, ist der Ausfall der Arbeitsleistung.

WIE KÖNNEN UNTERNEHMEN GEGENSTEUERN?

1. Befreien Sie Ihre Belegschaft von den Zwängen und Nöten der GKV. Durch eine **betriebliche Zusatzversorgung** können Sie auch gesetzlich, pflichtversicherten Angestellten, private Privilegien zukommen lassen. Das ermöglicht bevorzugte Versorgung und führt zur schnelleren Rückkehr an den Arbeitsplatz. Die Inhalte können individuell angepasst werden, z. B. schnelle Facharzttermine, Heilpraktiker, Osteopathie, Chiropraktiker uvm. Das Beste: alle Mitarbeiter/innen können unabhängig von Alter und Vorerkrankungen berücksichtigt werden.
2. **Das Betriebsklima:** Alle Maßnahmen laufen ins Leere, wenn wir nicht auch die zwischenmenschlichen Komponenten berücksichtigen. **Warum feiern Mitarbeitende krank?** Nach unserer Erfahrung fühlen sie sich ungerecht behandelt, fachlich oder zeitlich ständig überfordert, oder durch Fehlzeiten anderer Kollegen glauben sie, sie seien nun an der Reihe, um sich zu erholen.

90 % aller Weiterbildungen sind fachlich. Wenn wir Mitarbeitenden halten und motivieren wollen, sind jedoch die „weichen“ Faktoren viel wichtiger. Wie entwickelt sich Eigenmotivation, wie gehe ich mit Konflikten im Team um? Wie kommuniziere ich ohne Angst bei Fehlern und Überlastung mit meinen Kollegen und meiner Führungskraft? Wollen wir nicht alle, lieber ein ehrliches Feedback als eine leere Floskel: „Ja, das kriege ich auch noch hin.“?



Arbeitgeber können ein Benefit schaffen, das langfristig Geld in die Unternehmenskasse zurückspült. Handeln Sie jetzt. Weitere Infos und einfache Werkzeuge finden Sie unter: www.personal-finanz.de

TABU -Thema Krankenstand?



Sie suchen Lösungen?

Wir sind darauf spezialisiert!

Personal Finanz



www.personal-finanz.de